

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Адыгея
«Адыгейский педагогический колледж им. Х. Андрухаева»**

ПРИКАЗ

30.08.2024 г.

№ 102-0

г. Майкоп

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором на 2022-2025годы, утвержденным 19.03.2022 г., Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 01.06.2009 года № 113 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности», пунктом 7.2 Положения об оплате труда работников ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева», утвержденного приказом от 31.08.2023 г. № 80-О, Уставом ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева», в целях соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации и Республики Адыгея, а также совершенствования системы оплаты труда, в части установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева» (далее – Колледж), с учетом мнения Профкома первичной профсоюзной организации Колледжа (мотивированное мнение от 30.08.2024 г.)

приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Колледжа, утвержденного приказом от 31.08.2023 г. № 80-О (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих» изменить и изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Приложение № 6 к Положению «Виды и размеры выплат компенсационного характера» Положения изменить и изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Приложение № 7 к Положению «Виды и размеры выплат компенсационного характера за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью Колледжа» Положения изменить и изложить в редакции согласно Приложению № 3 к настоящему приказу;

1.4. Приложение № 8 к Положению «Критерии эффективности труда педагогических работников для установления выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по бальной системе» изменить и изложить в редакции согласно Приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Изменения, внесенные настоящим приказом, ввести в действие с 01.09.2024 г.
3. Специалисту по кадрам Лобановой Е.В. ознакомить работников Колледжа с настоящим приказом под подпись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.Н. Кагазежев

Согласовано:

Председатель Профкома

Такахо
(подпись)

Р.М. Такахо

«30» 08 2024 г.
(дата ознакомления)

**Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева»
Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов
педагогической работы по профессиональным квалификационным группам
должностей работников и профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы должностей /Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производственной практикой, заведующий методическим кабинетом	17870
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	12339
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	15525
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, методист	16127
4 квалификационный уровень	Преподаватель, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16299
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	8108
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	9166
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием	9866

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, контрактный управляющий, документовед, инженер-программист, программист, юрисконсульт специалист по охране труда	11624
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по кадрам	12683
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик территории, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7751
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8464
4 квалификационный уровень	Водитель, слесарь-сантехник,	11624
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
	Библиотекарь	13582

**Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева»
Виды и размеры выплат компенсационного характера**

Виды выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера
Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
Увеличение объема работы (без освобождения от работы, определенной трудовым договором)	до 100 % должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов (в зависимости от содержания и объема дополнительной работы)
совмещение профессий (должностей)	до 100 % должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов (в зависимости от содержания и объема дополнительной работы) по совмещаемой должности
расширение зон обслуживания	до 100 % должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов (в зависимости от содержания и объема дополнительной работы)
Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	100 % должностного оклада, ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки
Работа в ночное время	20 % должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время
Дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанная с деятельностью Колледжа:	
за классное руководство: при наполняемости учебной группы от 25 обучающихся при наполняемости учебной группы от 16 до 24 обучающихся при наполняемости учебной группы 15 и менее обучающихся	13 % 10 % 7 % от должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов

за проверку письменных работ: -химия, биология, физика -математика, иностранный язык -русский язык и литература, адыгейский язык и литература	5% 7% 10 % ставки заработной платы за фактический объем нагрузки по преподаваемому предмету
за заведование: - компьютерными кабинетами, кабинетами оборудованными «Смарт доской», кабинетом основ безопасности и защиты Родины, спортивным залом, мастерскими «Дошкольное воспитание» и «Преподавание в младших классах» -лабораториями - кабинетами, отделами (структурными подразделениями), - актовым залом	10 % 7 % 5 % должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов
За руководство в предметно-цикловых комиссиях, методических объединениях, аттестационных комиссиях (ГАК), руководство комиссиями (приемная комиссия)	10 % должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов

**Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева»**

**Виды и размеры выплат компенсационного характера за работу,
не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно
связанную с деятельностью Колледжа**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты от должностного оклада, ставки зарботной платы за норму часов
1.	Контроль посещаемости, текущей успеваемости и результатов промежуточной аттестации обучающихся за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Адыгея, в одной учебной группе	5 %
2.	Контроль посещаемости, текущей успеваемости и результатов промежуточной аттестации обучающихся по договорам на оказание платных образовательных услуг, в одной учебной группе	5 %
3.	Составление отчетов по движению, посещаемости, текущей успеваемости и результатам промежуточной аттестации обучающихся, по специальностям, реализуемым в Колледже	10 %
4.	Организация работы по ликвидации академических задолженностей обучающихся, сбор и представление сведений по каждой учебной группе в стипендиальную комиссию	20 %
5.	Представление в ГКУ "ЦБ Учреждений образования и науки Республики Адыгея" отчетов и иной документации по движению обучающихся в учебных группах	10 %
6.	Исполнение обязанностей секретаря приемной комиссии Колледжа	30 %
7.	Руководство многофункциональным Центром Колледжа	50 %
8.	Работа в научно-методическом совете Колледжа	10 %
9.	Руководство по организации инновационной работы в колледже	50 %
10.	Техническое сопровождение и выполнение функций сетевого администратора информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и цифровой образовательной платформы «Дневник.ру»	10 %
11.	Руководство Центром содействия трудоустройству студентов и выпускников Колледжа	10 %
12.	Реализация программы наставничества в Колледже	10 %
13.	Организация работы музея Колледжа	30 %
14.	Организация работы кружка «Мир поэзии и прозы»	30 %
15.	Организация выпуска газеты «Студенческий вестник» (определение тематики газеты, редактирование и набор текста, оформление газеты и сдача в печать)	10 %
16.	Подготовка документации для прохождения обязательного медицинского осмотра обучающимися перед прохождением практики, контроль за прохождением обучающимися медицинского осмотра	40 %

17.	Организация профориентационной работы в общеобразовательных организациях	30 %
18.	Ежемесячное представление в ГКУ "ЦБ учреждений образования и науки Республики Адыгея" отчёта по организации бесплатного питания для соответствующих категорий обучающихся	30 %
19.	Учёт обучающихся, пользующихся правом на бесплатное питание, контроль за организацией питания	30 %
20.	Ведение работы ответственного по пожарной безопасности в Колледже	10 %
21.	Ведение работы ответственного по антитеррористической безопасности в Колледже	10 %
22.	Ведение работы ответственного за предрейсовый технический контроль транспортных средств	30 %
23.	Руководство Службой медиации Колледжа	80%
24.	Оформление и составление отчетов по движению материальных активов	50 %
25.	Составление и представление в государственные органы документации для оформления учебных виз и регистрации по месту пребывания иностранных студентов Колледжа, юридические консультации иностранных студентов по вопросам обучения в Колледже и проживания на территории Республики Адыгея;	20 %
26.	Ведение работы ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и реализацию антикоррупционной политики в колледже	60 %
27.	Контроль над оформлением и содержанием официального сайта Колледжа в соответствии с требованиями законодательства РФ к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации	60 %
28.	Ведение работы администратора официальных аккаунтов Колледжа на интернет-площадках (социальных сетях Вконтакте, Telegram, Одноклассники и др.)	20 %
29.	Организация приема посетителей руководителем Колледжа	20 %
30.	Организация работы кружка «Этнокультура адыгов»	30 %
31.	Контроль учета и расхода электрической энергии, холодной воды и тепловой энергии на горячее водоснабжение, а также строительных и иных материалов, используемых для хозяйственных нужд Колледжа, организация мероприятий по их экономному, эффективному и рациональному использованию	80 %
32.	Подготовка, починка и оформление костюмов, реквизита и аксессуаров для творческих занятий студентов в кружке национальных танцев, а также для участия студентов в различных мероприятиях и конкурсах	30 %;
33.	Координация и обеспечение работы по сопровождению при проведении творческих занятий в кружке национальных танцев, а также в ходе различных мероприятий в Колледже	30 %
34.	Организация и проведение мобилизационной работы в Колледже	30 %
35.	Руководство Медиационным Центром Колледжа	70 %
36.	Организация работы кружка «Спектр»	30 %
37.	Организация работы кружка «Перспектива»	30 %
38.	Организация работы изостудии	30%
39.	Организация работы студенческого спортклуба	30%
40.	Организация факультативных и кружковых занятий по предмету «Адыгейский язык»	30%

Приложение № 8 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РА «АПК им. Х. Андрухаева»
Критерии эффективности труда педагогических работников для установления выплат стимулирующего характера: за
интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по бальной системе

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов по каждому критерию		
		2 балла	3 балла	5 баллов
1.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Менее 72 часов	От 72 до 108 часов	Более 108 часов, профессиональная переподготовка
2.	Выступление на конференциях, педчтениях, мастер – классах (при наличии более 1 выступления +1 за каждое, не более 3 баллов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
3.	Наличие призовых мест у обучающихся в мероприятиях различных уровней по учебной деятельности преподаваемой дисциплины; предметные, профессиональные олимпиады, конкурсы (очные или влияющие на КРІ Главы региона) (при наличии более 1 победителя +1 за каждого, не более 5 баллов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни

4.	Участие обучающихся во внеурочной деятельности по преподаваемой дисциплине: конкурсы, выставки творческих работ, турниры, соревнования (очные или влияющие на КРІ Главы региона) (победы и призовые места) (при наличии боле 1 победителя +1 за каждого, не более 5 баллов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
5.	Наличие у педагога обобщенного опыта	Уровень ОО или Интернет-ресурсы	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
6.	Наличие методических материалов и имеющих внутреннюю и внешнюю рецензию; - методические разработки (занятия, внутренние мероприятия и др); - печатные издания (методические пособия, рекомендации) (без учета Интернет-публикаций) (при наличии боле 1 работы +1 за каждую, не более 10 баллов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
7.	Наличие публикаций статей и методических материалов (при наличии боле 1 работы +1 за каждую, не более 5 баллов)	Уровень ОО или Интернет-ресурсы	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни

8.	Участие педагога в экспертных комиссиях, предметных комиссиях ГИА, в составе жюри конкурсов (без учета Интернет-ресурсов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
9.	Участие в экспериментальной, инновационной, научно-исследовательской деятельности, проектах различной направленности	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
10.	Участие педагога в конкурсах различной направленности по профессиональной деятельности	Уровень ОО или Интернет-ресурсы	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни
11.	Поощрения педагога в течение года (при наличии боле 1 поощрения +1 за каждое, не более 3 баллов)	Уровень ОО	Республиканский уровень	Всероссийский или международный уровни

Количество баллов определяется протоколом о результатах деятельности педагогических работников по установленному в Колледже образцу.

Размер выплат педагогическим работникам по балльной системе:

22-37 баллов – 5% от должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов;

38-54 балла – 10% от должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов;

55 баллов и более – 15% от должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов.

Автоматически начисляется 15% от должностного оклада, ставки заработной платы за норму часов:

- 1) победы в конкурсах профессионального мастерства на региональном и всероссийском уровнях;
- 2) получение ведомственных наград РА или РФ в отчетный период;
- 3) получение или подтверждение категории (первой или высшей) в отчетный период;
- 4) присуждение ученой степени в отчетный период.